

## SteunJeClub.nl & Ziekteverzuimverzekering

### BESPAAR NU 40% op uw verzekering



**VERZOEK:** als wij van SteunJeClub.nl u kunnen overtuigen van de besparingen, zou u ons dan een plezier willen doen en de besparing (ten dele) eenmalig of structureel beschikbaar willen stellen aan een vereniging of goed doel naar eigen keuze?

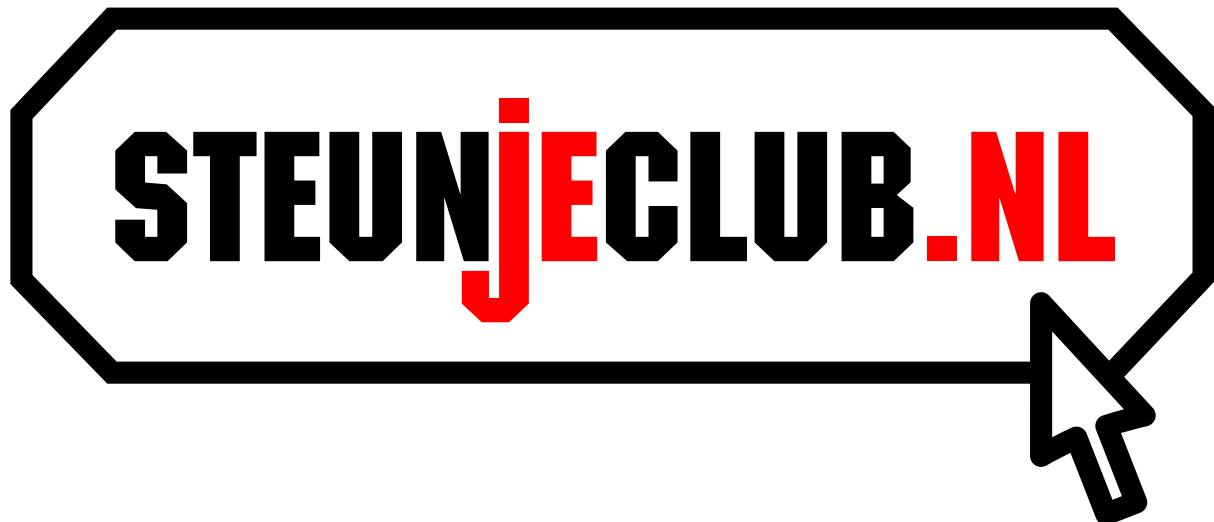
Op een speciale veilingssite (aanvragen via [info@steunjeclub.nl](mailto:info@steunjeclub.nl)) bieden verzekeringsmaatschappijen op uw premie ziekteverzuimverzekering. U kunt online meekijken en de voorwaarden van de meebiedende verzekeraars vergelijken. U kunt naar aanleiding van de online premie- en voorwaardenvergelijking aangeven van welke verzekeraar u de offerte wenst te ontvangen.

De gemiddelde besparing voor bedrijven die al een ziekteverzuimverzekering hadden bedraagt 40% op de huidige premie.

Waarom een ziekteverzuimverzekering? Als werkgever bent u verplicht om gedurende de eerste 104 weken (2 jaar) dat uw werknemer ziek thuis zit ten minste 70% van zijn salaris door te betalen. Deze loon doorbetalingsverplichting kunt u met de zogenaamde verzuimverzekering overdragen op de verzekeraar.

Bespaar gemiddeld 40% op uw premie verzuimverzekering (ook wel ziekengeldverzekering of ziekteverzuimverzekering) door uw aanvraag te veilen! Welke verzekeraar doet u het beste aanbod?

**Belangstelling? mail ons: [info@steunjeclub.nl](mailto:info@steunjeclub.nl) en u ontvangt alle relevante informatie om deel te nemen aan deze unieke ziekteverzuimveiling.**



## **TOELICHTING op ziekteverzuimverzekering en veel gestelde vragen.**

### **Waarom een ziekteverzuimverzekering?**

Als werkgever bent u verplicht om gedurende de eerste 104 weken (2 jaar) dat uw werknemer ziek thuis zit ten minste 70% van zijn salaris door te betalen. Deze loon doorbetalingsverplichting kunt u met de zogenaamde verzuimverzekering overdragen op de verzekeraar. De ziekteverzuimveiling is uw start voor een voordelige zekerheid met betrekking tot verzuim.

### **Gegarandeerd besparen!**

Met behulp van het unieke veilingstelsel betaalt u gegarandeerd de laagste premie. Per veiling bieden in ieder geval 9 maatschappijen tegen elkaar op. U kunt er dus zeker van zijn dat zij met een scherp aanbod moeten komen! Ook besparen?

### **Nog geen ziekteverzuimverzekering?**

Dan loopt u een risico! Denkt u er maar eens bij na dat één van uw medewerkers langdurig ziek wordt. Op dat moment mist u niet alleen een arbeidskracht op de werkvloer, maar dient u ook 2 jaar in ieder geval 70% van het loon door te betalen. U heeft genoeg andere zaken te regelen en daarnaast verdienen u en uw werknemers financiële zekerheid. Verzeker het risico dat u niet wilt lopen! De premies zijn op dit moment erg gunstig

### **Alles is mogelijk**

Elke bedrijfssituatie is anders. Daarom biedt de veiling talloze mogelijkheden om uw ziekteverzuim te verzekeren. Alle grote verzekeringsmaatschappijen bieden actief mee op de veiling. Door enkele bedrijfsgegevens in te vullen ontvangt u automatisch de twee beste offertes. En heeft u zelf voorkeuren? Dan bieden we die u ook graag vrijblijvend aan! U leest het al, uw wens is de leidraad.

### **De veiling ziekteverzuimverzekering**

Deze aanpak biedt bedrijven al ruim 3 jaar eenvoudig de voordeligste oplossing. De speciale website is een initiatief van onze partner, zakelijk intermediair assurantiën. Elke dag helpen zij bedrijven met professionele verzekeringsoplossingen. Ze vertellen u graag hoe ze dat doen.

## **VEEL GESTELDE VRAGEN:**

### **Wat kost het een werkgever als een werknemer 2 jaar ziek is?**

Als werkgever heeft u te maken met veel verantwoordelijkheden op het gebied van ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid. U bent wettelijk verplicht om 70% van het salaris van een zieke werknemer 104 weken door te betalen. In veel (collectieve) arbeidsovereenkomsten is zelfs 100% afgesproken (voor het eerste jaar).

### **Wat is een Stop-Loss ziekteverzuimverzekering?**

Voor bedrijven met een hogere loonsom (+/- € 1.000.000,-) is de Stop-loss verzekering een uitkomst. Bij deze verzekering kiest u voor een bedrag waarvoor u zelf het ziekteverzuimrisico wilt dragen (eigenbehoud). Overstijgen de loon doorbetalingverplichtingen dit bedrag, dan vult u Stop-loss verzekering het verschil aan.

### **Wat is een conventionele ziekteverzuimverzekering?**

De Conventionele ziekteverzuimverzekering vergoedt het loon dat u als werkgever doorbetaalt aan uw zieke werknemers in de eerste 104 weken. De verzuimverzekering vergoedt in ieder geval het wettelijke minimum van 70%. Een hogere vergoeding is mogelijk wanneer u volgens de CAO, arbeidsovereenkomst of een andere toezegging bij ziekte een hoger percentage van het loon moet doorbetalen. Bovendien kunt u bij veel maatschappijen de werkgeverslasten meeverzekeren.

### **Wat is de WULBZ?**

De Wet Uitbreiding Loon doorbetalingsverplichting bij Ziekte houdt in dat (bijna) iedereen bij ziekte wordt doorbetaald door de werkgever.

### **Wat is de Arbowet?**

Deze wet bevat veel voorschriften voor het opzetten van een goed arbo beleid binnen organisaties. Daarnaast beschrijft het precies de taken en mogelijkheden die de werkgever, de werknemers, de ondernemingsraad, de arbodienst en de Arbeidsinspectie hebben.

### **Waarom een ziekteverzuimverzekering?**

De overheid stelt u als werkgever verantwoordelijk voor het beperken en adequaat aanpakken van ziekteverzuim van uw werknemers. Zo wordt u geacht extra aandacht te besteden aan preventie en re-integratie. Per 1 januari 2004 bent u als werkgever verplicht om gedurende de eerste twee jaar van ziekte loon door te betalen. Dit betekent dat verzuim vergaande financiële consequenties kan hebben.

### **Wat is eigen behoud?**

Het eigen behoud is het bedrag dat bij een stop-lossverzekering voor ziekgeld voor rekening van de werkgever blijft. Wanneer het werkelijk uitbetaalde ziekgeld het eigen behoud overschrijdt, dan wordt het verschil vergoed.

### **Wat is een eigen risico?**

Bij de conventionele verzuimverzekering kent een eigen risico in werkdagen. Deze verzekering keert pas uit als het eigen risico termijn verstreken is.

### **Mogen directieleden meeverzekerd worden?**

Dit verschilt per maatschappij. Wij kunnen u hierover adviseren.

### **Hoe wordt de premie bepaald?**

Bij een ziekteverzuimverzekering wordt ter bepaling van de premie onder andere rekening gehouden met het gemiddelde ziekteverzuim in de onderneming in de afgelopen 3 jaar en de omvang van het personeelsbestand. Bij een stop-loss dekking wordt de hoogte van de premie tevens bepaald door de hoogte van het eigen behoud en de mogelijke begrenzing van de uitkering. De premie wordt uitgedrukt in een percentage van het verzekerd bedrag oftewel het bruto jaarloon.

### **Is de premie voor de looptijd van het contract gelijk?**

Nee, ieder jaar wordt er gekeken naar de hoogte van het verzuim en kan hierdoor de premie worden aangepast.

### **Hoe kan ik mijn premie verlagen?**

U heeft diverse mogelijkheden, u kunt denken aan een hoger eigen risico of een lager percentage van de loonsom verzekeren.

### **Wat is een ziekengeldverzekering?**

Een ziekengeldverzekering is aan andere benaming voor een ziekteverzuimverzekering.

### **Waar staan alle voorwaarden van de verzuimverzekeraars?**

Indien een bedrijf een veiling start krijgt hij een inlogcode om mee te kijken met de veiling. Indien een maatschappij een bod doet kan u een voorwaardenvergelijking zien. Zo kunt u naast de premieverschillen ook de dekking in voorwaarden zien. Voor de complete voorwaarden van alle maatschappijen kijkt u in de volledige polisvoorwaarden.

**Heutink-Pollux - A league volleybal**  
vijfvoudig landskampioen  
driemaal bekerwinnaar  
vier keer winnaar supercup

Ons team is ambassadeur van de stichting SteunJeClub.nl.  
Speciale loterij: kan uw jeugdafdeling wel wat extra inkomsten gebruiken?  
Maak het ons kenbaar, dan helpen wij: [Info@steunjeclub.nl](mailto:Info@steunjeclub.nl)

**STEUNJECLUB.NL** **STEUNJECLUB.NL**

v.l.n.r staand: Elleke Tijman op Smeijers, Jan Berendsen, Eric Melchert, Jeanine Stoeten, Marlou Sommer, Jolene Baptiste, Sigfried Martina, Peter Hofstee, Chris Deursen  
zittend: Susan Stevelink, Kiley Hall, Antoinette Posthuma, Tess von Piekartz, Lonke Sloetjes, Kirsten Oude Luttikhuis, Marije van der Velde, Ilse Oude Luttikhuis